

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

БЕРЕЗОВСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

**РЕШЕНИЕ**

24.12.2024 пгт. Березовка № 49 – 370Р

О внесении изменений в решение Березовского районного Совета депутатов от 28.10.2021 № 10-70Р «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих»

В соответствии с пунктом 2 статьи 136, статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 года   
№ 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановления Правительства Красноярского края от 16.12.2024 № 1028-п «О внесении изменений в постановление Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», руководствуясь Уставом Березовского района, Березовский районный Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в решение Березовского районного Совета депутатов от 28.10.2021 № 10-70Р «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» следующие изменения:

1.1. Приложение к вышеуказанному Решению изложить в редакции согласно приложения к настоящему решению.

2. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на постоянную комиссию Березовского районного Совета депутатов по финансам, бюджету, собственности, экономической и налоговой политике.

3. Решение вступает в силу в день, следующий за днем официального опубликования в общественно-политической газете «Пригород»,   
п.п. 4 пункта 2.5, п.2.6, п. 3.7, п. 3.10, п. 5.7 Положения, приложения 1, 2 к настоящему Положению вступают в силу с 01.01.2025 года и подлежит размещению на официальном сайте Березовского муниципального района berezovskij-mo-r04.gosweb.gosuslugi.ru/.

Глава Председателя Березовского

Березовского района районного Совета депутатов

Е.В. Мамедова В.И. Ананьева

Приложение

к решению Березовского районного

Совета депутатов от 24.12.2024 № 49-370Р

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ДЕПУТАТОВ,**

**ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ**

**МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ,**

**ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ**

**НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ, ЛИЦ,**

**ЗАМЕЩАЮЩИХ ИНЫЕ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ**

**ДОЛЖНОСТИ, И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок, условия и размеры оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих.

1.2. Оплата труда выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающих муниципальные должности, производится в виде денежного вознаграждения и денежного поощрения, муниципальных служащих - в виде денежного содержания.

1.3. На денежное вознаграждение, денежное поощрение, денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

1.4. Оплата труда выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в соответствии с настоящим Положением является расходным обязательством муниципального образования Березовский район Красноярского края.

2. ОПЛАТА ТРУДА ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ

МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ

2.1. Размеры денежного вознаграждения выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются согласно [приложению № 1](file:///D:\ЗАКОНЫ%20РАЙОНА%20по%20зарплате\2015г\реш.от%2017.11.15%20№2-11РПолож.о%20муниц.служ.и%20выбор.docx#Par155) к настоящему Положению.

2.2. Размеры денежного вознаграждения выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающих муниципальные должности, установлены в соответствии с постановления Правительства Красноярского края от 16.12.2024 № 1028-п «О внесении изменений в постановление Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», руководствуясь Уставом Березовского района.

2.3. Дополнительно к денежному вознаграждению выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере одного месячного денежного вознаграждения.

2.4. Дополнительно к денежному вознаграждению лиц, замещающих муниципальные должности, выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере одного месячного денежного вознаграждения.

2.5. Для выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, за исключением главы муниципального образования, дополнительно к денежному вознаграждению и ежемесячному денежному поощрению могут выплачиваться премии.

Размер премии выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, за исключением главы муниципального образования, в год устанавливается в размере, не превышающем 10 процентов 12- кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12- кратного среднемесячного предельного размера ежемесячного денежного поощрения.

На премии начисляются районный коэффициент, процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами».

Размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с пунктами 2.3, 2.4. Положения, увеличиваются на 6200 рублей.

2.6. В месяце, в котором выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с пунктами 2.3-2.5 настоящего приложения, в 2025 году увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув – Отп, (1)

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки

к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера

и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, руб.;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, руб.;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года.

Кув = (ОТ1 + (3200 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии

с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период

до 1 января 2025 года, руб.;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии

с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период

с 1 января 2025 года, руб.;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

3. ДЕНЕЖНОЕ СОДЕРЖАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

3.1. Денежное содержание муниципального служащего включает:

1) должностной оклад;

2) ежемесячная надбавка за классный чин;

3) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

4) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

5) ежемесячное денежное поощрение;

6) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

7) премии;

8) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время;

9) материальная помощь;

10) иные выплаты в соответствии с федеральными законами.»

3.2. Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в [размерах](file:///D:\ЗАКОНЫ%20РАЙОНА%20по%20зарплате\2015г\реш.от%2017.11.15%20№2-11РПолож.о%20муниц.служ.и%20выбор.docx#Par184) согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

3.3. Значения размеров ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

за классный чин 1-го класса - 35 процентов;

за классный чин 2-го класса - 33 процента;

за классный чин 3-го класса - 25 процентов.

Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина.

3.4. Ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу устанавливается в зависимости от стажа работы лица на муниципальной службе в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж муниципальной службы | Размеры надбавки (процентов должностного оклада) |
| от 1 до 5 лет | 10 |
| от 5 до 10 лет | 15 |
| от 10 до 15 лет | 20 |
| свыше 15 лет | 30 |

3.5. Муниципальным служащим за особые условия муниципальной службы устанавливается ежемесячная надбавка:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Значения размеров надбавки за особые условия муниципальной службы (процентов должностного оклада) |
| Высшая | 70-100 |
| Главная и ведущая | 40-80 |
| Старшая и младшая | 40-70 |

Под особыми условиями муниципальной службы в настоящем Положении подразумеваются степень сложности, срочности, интенсивности, напряжённости, опасности, важности служебной деятельности, повышенная ответственность за принимаемые решения, обусловленная необходимостью выполнения в кратчайшие сроки поручений с обязательным соблюдением качества их исполнения, осуществление служебной деятельности в условиях меняющейся обстановки, работа со сведениями, носящими конфиденциальный характер.

В целях установления муниципальным служащим ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы используются следующие критерии оценки условий осуществления профессиональной служебной деятельности с учетом конкретных обстоятельств:

- компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ, в принятии управленческих решений;

- профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;

-качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности;

-сложность, срочность выполняемой работы;

- участие в нормотворчестве;

- участие в работе комиссий и рабочих групп;

- опыт работы по специальности и занимаемой должности муниципальной службы;

- дополнительная нагрузка в работе (выполнение с надлежащим качеством дополнительных обязанностей, помимо указанных в должностной инструкции и в рамках функций органа местного самоуправления (структурного подразделения органа местного самоуправления),

- наличие у муниципального служащего государственных и ведомственных наград, почетного звания, других знаков отличия, полученных за личный вклад и достижения в работе.

Размер надбавки при изменении условий исполнения ими трудовых обязанностей, снижении результатов служебной деятельности, может быть снижен ранее периода, на который она была установлена.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы устанавливается муниципальному служащему должностным лицом, имеющим право его назначения на должность муниципальной службы. Установленная надбавка может быть изменена (снижается или повышается) в случае изменения сложности и напряженности службы.

3.6. Значения процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности", - 50 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности "совершенно секретно", - 40 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно", при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 10 процентов, без проведения проверочных мероприятий - 10 процентов.

Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

при стаже от 1 до 5 лет - 10 процентов к должностному окладу;

при стаже от 5 до 10 лет - 15 процентов к должностному окладу;

при стаже от 10 лет и выше - 20 процентов к должностному окладу.

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающей право на получение указанной надбавки, включается время работы в государственных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

Выплата ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

3.7. Муниципальным служащим ежемесячно выплачивается денежное поощрение, которое по всем группам должностей составляет 0,5-2,7 должностного оклада. Ежемесячное денежное поощрение увеличивается на 6200,0 (шесть тысяч двести) рублей.

Основными критериями, определяющими возможность выплаты ежемесячного денежного поощрения муниципальному служащему, являются:

- своевременное и качественное выполнение муниципальным служащим своих служебных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;

- инициативность и творческое отношение к выполнению своих функциональных обязанностей и поручениям руководителя;

- поддержка квалификации на уровне, необходимом для исполнения должностных обязанностей, знание и применение компьютерной и другой техники;

- соблюдение трудовой, исполнительской дисциплины, служебной этики и правил внутреннего трудового распорядка.

Конкретный размер денежного поощрения устанавливается муниципальному служащему должностным лицом, имеющим право его назначения на должность муниципальной службы. Установленный размер может быть изменен (снижается или повышается) в случае изменения сложности и напряженности службы.

Муниципальным служащим, имеющим дисциплинарные взыскания, размер денежного поощрения может быть снижен распоряжением (приказом) представителя работодателя.

Денежное поощрение выплачивается муниципальным служащим пропорционально фактически отработанному в расчетном периоде времени

3.8. Муниципальным служащим в пределах установленного фонда оплаты труда могут выплачиваться премии и материальная помощь, единовременная выплата в размере 3,5 должностного оклада по решению руководителя органа местного самоуправления в соответствии с Положением о премировании, единовременной выплате при предоставлении ежегодного отпуска и выплате материальной помощи, утвержденным решением сессии районного Совета депутатов.

3.9. Иные выплаты муниципальным служащим в соответствии с федеральными законами осуществляются правовым актом представителя нанимателя (работодателя), за исключением случая, предусмотренного абзацем вторым настоящего раздела, и определяется в размере, порядке и на условиях, установленных федеральным законодательством.

При досрочном прекращении полномочий Главы Березовского района, либо применения к нему по решению суда мер процессуального принуждения в виде заключения под стражу или временного отстранения от должности, в отсутствие правового акта представителя нанимателя (работодателя) и соглашения, указанного в статье 151 Трудового кодекса Российской Федерации, определяющих размер доплаты муниципальному служащему в связи с временным исполнением им полномочий Главы Березовского района, такая доплата устанавливается решением Березовского районного Совета депутатов в размере, определяемом в соответствии с трудовым законодательством.

Выплаты, предусмотренные настоящим разделом, определяются в пределах средств и с учетом нормативов формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих, установленных постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих.

3.10. В месяце, в котором муниципальному служащему начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной   
в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации,   
и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий   
по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии пунктом 3.7 настоящего приложения, в 2025 году увеличиваются на размер, рассчитываемый   
по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув – Отп, (1)

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки   
к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера   
и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, руб.;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, руб.;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года.

Кув = (ОТ1 + (3200 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемыепри определении среднего дневного заработка в соответствии   
с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период   
до 1 января 2025 года, руб.;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии   
с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период   
с 1 января 2025 года, руб.;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

4. ИНДЕКСАЦИЯ РАЗМЕРОВ ОПЛАТЫ ТРУДА

4.1. Размеры оплаты труда муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности Березовского района Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям муниципальной службы Березовского района Красноярского края.

5. ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

5.1. Размер фонда оплаты труда состоит из:

- размера фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного поощрения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

- размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда, увеличенного на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в соответствии с п.3.7. Положения,   
с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера,   
в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

5.2. При формировании годового фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования) учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год 58,9 должностного оклада по должности "главный специалист"):

должностной оклад в размере 12 должностных окладов;

ежемесячных надбавок за классный чин в размере 4 должностных окладов;

ежемесячных надбавок за выслугу лет в размере 3 должностных окладов;

ежемесячных надбавок за особые условия муниципальной службы в размере до 7,6 должностного оклада;

ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере до 0,2 должностного оклада;

ежемесячных денежных поощрений в размере до 25,4 должностного оклада;

премий в размере до 2,7 должностного оклада;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного отпуска и материальной помощи в размере до 4 должностных окладов.

5.3. Общее количество должностных окладов, учитываемое при расчете размера фонда оплаты труда (п.5.2. Порядка), увеличивается на 10 процентов для выплаты премий.

Объем средств, предусматриваемый в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, не может быть использован на иные цели.

5.4. Среднемесячный базовый должностной оклад при формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих определятся на уровне должностного оклада по должности "главный специалист".

5.5. Размер фонда оплаты труда рассчитывается по муниципальному образованию в целом.

5.6. В размер фонда оплаты труда не включаются выплаты, осуществляемые в связи с сокращением должностей муниципальной службы, приводящим к сокращению численности муниципальных служащих в целом по муниципальному образованию.

5.7. Установить, что в предельный размер фонда оплаты труда не включаются выплаты, предоставляемые за счет средств иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований Красноярского края в целях содействия достижению и (или) поощрения достижения наилучших значений показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных, городских округов и муниципальных районов Красноярского края, а также за счет средств иных межбюджетных трансфертов из краевого бюджета бюджетам муниципальных образований Красноярского края, источником финансового обеспечения которых являются межбюджетные трансферты в форме дотаций (грантов), предоставляемые из федерального бюджета краевому бюджету.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности,   
и муниципальных служащих

ЗНАЧЕНИЯДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МЕСТНОГОСАМОУПРАВЛЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯНА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ, ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕДОЛЖНОСТИ

1. Установить, что размер оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, состоит из размеров денежного вознаграждения и размеров ежемесячного денежного поощрения.

2. Размеры денежного вознаграждения депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер денежного вознаграждения (рублей в месяц) |
| Глава района | 46058 |
| Председатель Совета депутатов | 46058 |
| Председатель контрольно-счетного органа | 26169 |
| Аудитор контрольно-счетного органа | 18684 |

Размер ежемесячного денежного вознаграждения главы муниципального образования установить с учетом коэффициента 1,2.

Приложение № 2

к Положению об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности,   
и муниципальных служащих

РАЗМЕРЫ

ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад, руб. |
| Первый заместитель главы района | 14299 |
| Заместитель главы района | 12673 |
| Руководитель структурного подразделения администрации | 11019 |
| Руководитель отраслевого (функционального) органа | 11019 |
| Начальник отдела | 9358 |
| Заместитель начальника отдела | 8881 |
| Контролер-ревизор | 7704 |
| Главный специалист | 7704 |
| Ведущий специалист | 7149 |
| Специалист 1-й категории | 6043 |
| Специалист 2-й категории | 4941 |