

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

БЕРЕЗОВСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 10.06.2025 | пгт. Березовка | № 55 – 412Р |

Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Березовского района

В целях установления системы оплаты труда работникам муниципальных бюджетных и казенных учреждений, согласно [Закон](consultantplus://offline/ref=6E2C2029F14A672528538B749A6490C003E4FD632E4B0AC372C72014999EBDEFB55E3E5D1F942A0B8E1C03e8w4G)а Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», руководствуясь ст.ст.135,144,145 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом Березовского района, Березовский районный Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об установлении системы оплаты труда работникам муниципальных и казенных учреждений Березовского района, согласно приложению № 1 к настоящему решению.

1. Признать утратившими силу следующие решения Березовского районного Совета депутатов:

- решение Березовского районного Совета депутатов от 25.09.2019   
№ 48-331Р «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Березовского района»;

- решение Березовского районного Совета депутатов от 17.12.2024   
№ 48-359Р «О внесении изменений в решение Березовского районного Совета депутатов от 29.09.2019 № 48-331Р «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Березовского района».

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию районного Совета депутатов по финансам, бюджету, собственности, экономической и налоговой политике.

4. Решение вступает в силу с 01.09.2025, но не ранее дня, следующего за днем официального опубликования в газете «Пригород» и подлежит размещению на официальном сайте Березовского муниципального района berezovskij-mo-r04.gosweb.gosuslugi.ru.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава  Березовского района  Е.В. Мамедова | Председатель Березовского районного Совета депутатов  В.И. Ананьева |

Приложение № 1

к решению Березовского

районного Совета депутатов

от 10.06.2025 г. № 55-412Р

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ БЕРЕЗОВСКОГО РАЙОНА

Устанавливается система оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений (далее – Учреждений):

- находящихся в ведомственном подчинении структурного подразделения администрации района, осуществляющего функции и полномочия учредителя в лице Муниципального отдела культуры администрации Березовского района;

- находящихся в ведомственном подчинении структурного подразделения администрации района, осуществляющего функции и полномочия учредителя в лице Муниципального отдела образования администрации Березовского района;

- находящихся в ведомственном подчинении структурного подразделения администрации района, осуществляющего функции и полномочия учредителя в лице Управления по архитектуре, градостроительству, земельным и имущественным отношениям администрации Березовского района;

- работникам органов местного самоуправления Березовского района, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальных служащих, и работникам структурных подразделений органов местного самоуправления, функционирующих без образования юридического лица.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Система оплаты труда работников учреждений (далее - система оплаты труда) включает в себя следующие элементы оплаты труда:

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

1.2. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, для работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Решением.

1.3. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) примерных положений об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности;

д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

е) мнения представительного органа работников.

1.4. Примерные положения об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности утверждаются постановлением администрации Березовского района.

1.5. Для работников учреждений, осуществляющих переданные полномочия органов исполнительной власти края, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах бюджетных ассигнований, предоставляемых из краевого бюджета, если иное не установлено законом края о краевом бюджете.

1.6. Для работников учреждений, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

1.7. Работникам учреждений в случаях, установленных настоящим Решением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. ОКЛАДЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ), СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

2.2. В коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее - минимальные размеры окладов, ставок).

2.3. Минимальные размеры окладов, ставок устанавливаются в примерных положениях об оплате труда.

В примерных положениях об оплате труда могут устанавливаться должности (профессии) работников учреждений и условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений устанавливаются выше минимальных размеров окладов, ставок.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений могут устанавливаться с учетом их увеличения на размер, равный размеру специальной краевой выплаты, либо превышающий размер специальной краевой выплаты.

3. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Порядок установления выплат компенсационного характера, их виды и размеры определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Решением.

3.2. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.3. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в примерных положениях об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Решением.

3.4. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка) или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

специальная краевая выплата;

выплаты по итогам работы.

4.2. Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, работы в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной [подпунктом 4.2.1](consultantplus://offline/ref=B4AD5B292202A9B2EB73B8888C3FF11DB2F8168AF6A49BBD135D71531C234437AC1E398E71983B4E5CA7B4N3CCM) настоящего пункта.

Персональная выплата, именуемая краевой выплатой, устанавливается с учетом специфики деятельности работника (учреждения).

Персональные выплаты, устанавливаемые с учетом работы в сельской местности, не учитываются при определении объема средств в соответствии с [пунктами](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=355369&dst=100506) 6.9 и 6.10 настоящего Положения.

Минимальный размер оплаты труда не может быть менее прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации.

4.2.1. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата. Размер заработной платы для расчета региональной выплаты устанавливается Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений».

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанного времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.2.2. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

Специальная краевая выплата не устанавливается в случае установления минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в соответствии с [абзацем третьим пункта 2.3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=355369&dst=100662) настоящего Положения.

4.3. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников, утверждаются постановлением администрации Березовского района для работников муниципальных учреждений, а также работникам органов местного самоуправления Березовского района, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальных служащих, и работникам структурных подразделений органов местного самоуправления, функционирующих без образования юридического лица.

4.4. Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах учреждений, устанавливающих системы оплаты труда.

4.5. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат за квалификационную категорию, работы в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной [пунктом 4.2.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=355369&dst=100533) настоящего Положения, специальной краевой выплаты.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников.

5. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

5.1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам учреждений оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному [пунктом 5.2](consultantplus://offline/ref=B4AD5B292202A9B2EB73B8888C3FF11DB2F8168AF6A49BBD135D71531C234437AC1E398E71983B4E5CA7B5N3CEM) настоящего раздела.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящего пункта.

6. ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

6.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Положением.

6.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с [приложением №](consultantplus://offline/ref=B4AD5B292202A9B2EB73B8888C3FF11DB2F8168AF6A49BBD135D71531C234437AC1E398E71983B4E5CA4BEN3CFM) 1 к настоящему Положению.

В случае установления минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений в соответствии с [абзацем третьим пункта 2.3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=355369&dst=100662) настоящего Положения количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала, используемое при определении размера должностного оклада руководителя учреждения, может быть установлено ниже значений, предусмотренных [приложением 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=355369&dst=100090) к настоящему Положению, при этом такое значение не должно составлять менее 1.

6.3. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих численность работников учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение учреждения и другие факторы, в соответствии с [приложениями](consultantplus://offline/ref=B4AD5B292202A9B2EB73B8888C3FF11DB2F8168AF6A49BBD135D71531C234437AC1E398E71983B4E5CA6B5N3CDM) 2 - [5](consultantplus://offline/ref=B4AD5B292202A9B2EB73B8888C3FF11DB2F8168AF6A49BBD135D71531C234437AC1E398E71983B4E5CA4B8N3CCM) к настоящему Положению.

6.4. Руководителю учреждения группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается локальным актом учредителя учреждения, и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год или плановый период.

6.5. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения и перечнем должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливаемыми Правительством края, нормативно-правовыми актами администрации Березовского района.

6.6. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений.

6.7. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются постановлением главы администрации Березовского района в примерных положениях об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Решением.

6.8. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений, устанавливаются постановлением администрации Березовского района в примерных положениях об оплате труда.

6.9. Выплаты стимулирующего характера для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров производятся с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производятся в пределах объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

6.10. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений выделяется в бюджетной смете (для казенных учреждений), в плане финансово-хозяйственной деятельности (для бюджетных учреждений).

6.11. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяется в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителей учреждений. Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, определяется постановлением администрации Березовского района в примерных положениях об оплате труда, но не выше предельного количества должностных окладов руководителей учреждений подлежащих централизации в год, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, установленных [приложением](consultantplus://offline/ref=B4AD5B292202A9B2EB73B8888C3FF11DB2F8168AF6A49BBD135D71531C234437AC1E398E71983B4E5CA4B9N3C5M) 6 к настоящему Положению, с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

6.12. Порядок использования средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается постановлением администрации Березовского района в примерных положениях об оплате труда.

6.13. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений раздела 5 настоящего Положения.

6.14. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения   
и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учёта заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается администрацией Березовского района в примерных положениях об оплате труда.

7. РАЗМЕЩЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ О СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ

ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

7.1. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных учреждений размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальных сайтах органов местного самоуправления, осуществляющих функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений.

7.2. Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных учреждений и представления указанными лицами данной информации устанавливается администрацией Березовского района, если иное не предусмотрено Правительством края, федеральным законодательством.

8. РАСХОДНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Оплата труда работников учреждений осуществляется в соответствии с настоящим Положением и является расходным обязательством муниципального образования Березовский район.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Заработная плата в соответствии с системами оплаты труда, определенными настоящим Положением, устанавливается работнику при наличии действующих коллективных договоров (их изменений), соглашений, локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Решением, с момента распространения на работников условий оплаты труда, установленных трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с настоящим Решением.

9.2. Средства на оплату труда, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера, за исключением случаев, за исключением случаев, предусмотренных [пунктом 1.6 раздела 1](consultantplus://offline/ref=B4AD5B292202A9B2EB73B8888C3FF11DB2F8168AF6A49BBD135D71531C234437AC1E398E71983B4E5CA7B9N3CBM) настоящего Положения.

9.3. Порядок и условия определения размера или размер средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливаются постановлением администрации Березовского района в примерных положениях об оплате труда.

Приложение № 1

к Положению об установлении

системы оплаты труда работников

муниципальных бюджетных и казенных

учреждений Березовского района

КОЛИЧЕСТВО СРЕДНИХ ОКЛАДОВ

(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ

ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА, ИСПОЛЬЗУЕМОЕ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ РАЗМЕРА

ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ С УЧЕТОМ

ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ К ГРУППЕ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Учреждения | Количество средних окладов (должностных  окладов), ставок заработной платы  работников основного персонала  учреждения | | | | | | |
| I группа  по оплате труда | | II группа  по оплате  труда | | III  группа по оплате  труда | | IV группа  по оплате  труда |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | | 5 | | 6 |
| 1. | Учреждения, находящиеся в ведомственном подчинении структурного подразделения администрации района, осуществляющего функции и полномочия учредителя в лице Муниципального отдела культуры администрации Березовского района | | | | | | | |
| 1.1 | Библиотеки | 2,7 - 2,9 | | 2,5 - 2,7 | 2,3 - 2,5 | | | 2,2 - 2,3 |
| 1.2 | Учреждения культуры  клубного типа | 2,7 – 3,0 | | 2,5 – 2,7 | 2,3 – 2,5 | | | 2,2 |
| 1.3 | Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики | 3,5 – 4,0 | | 3,0 – 3,4 | 2,7 – 2,9 | | | 2,5 – 2,6 |
| 1.4 | Музеи | 3,1 | | 2,8 | 2,6 | | | 2,1 |
| 1.5 | Образовательные учреждения дополнительного образования | 2,6 - 3,0 | | 2,1 – 2,5 | 1,8 – 2,0 | | | 1,5-1,7 |
| 2. | Учреждения, находящиеся в ведомственном подчинении структурного подразделения администрации района, осуществляющего функции и полномочия учредителя в лице Муниципального отдела образования администрации Березовского района | | | | | | | |
| 2.1 | Учреждения в области  образования | 2,6 – 3,0 | | 2,1 – 2,5 | 1,8 – 2,0 | | | 1,5 – 1,7 |
| 3. | Учреждения, подведомственные органам местного самоуправления Березовского района в области ведения бухгалтерского учета | | | | | | | |
| 3.1. | Учреждения в области ведения бухгалтерского учета | 3,5 | | 3,0 | 2,5 | | | 2,0 |
| 4. | Учреждения, подведомственные органам местного самоуправления в области жилищно-коммунального хозяйства и обеспечения жизнедеятельности муниципальных учреждений | | | | | | | |
| 4.1 | Учреждения, подведомственные органам местного самоуправления в области жилищно-коммунального хозяйства и обеспечения жизнедеятельности муниципальных учреждений | | 3,5 | 3,0 | 2,5 | | 2,0 | |

Приложение № 2

к Положению об установлении

системы оплаты труда работников

муниципальных бюджетных и казенных

учреждений Березовского района

ПОКАЗАТЕЛИ

ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ К ГРУППЕ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Специализированные библиотеки для детей и юношества:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей  учреждений | | | |
| I | II | III | IV |
| Число читателей, тыс. человек | свыше 15 | свыше 10  до 15 | свыше 5 до 10 | от 2 до 5 |
| Количество книговыдач,  тыс. экземпляров | свыше 315 | свыше 210  до 315 | свыше 105  до 210 | от 42 до  105 |

* 1. Для библиотек, имеющих филиалы, учитывается общее число читателей и количество книговыдач в целом, включая показатели филиалов.

1. Учреждения культуры клубного типа:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей  учреждений | | | |
| I | II | III | IV |
| Количество массовых мероприятий, ед. | свыше 300 | свыше 220 до 300 | свыше 170  до 220 | от 100 до 170 |
| Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований, ед. | свыше 45 | свыше 30  до 45 | свыше 15  до 30 | от 8  до 15 |

* 1. Для учреждений культурного типа, имеющих филиалы, учитывается общее количество массовых мероприятий и количество постоянно действующих в течение года клубных формирований в целом, включая показатели филиалов.

1. Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере

молодежной политики:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей  учреждений | | | |
| I | II | III | IV |
| Численность работников в учреждении, чел. | свыше 50 | 31-50 | 10-30 | менее 10 |

4. Музей:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений | | | |
| I | II | III | IV |
| Количество экспонатов основного фонда, тыс. ед. | свыше 130 | Свыше 60 до 130 | Свыше 20 до 60 | От 5 до 20 |
| Количество массовых мероприятий, ед. | свыше 180 | Свыше 130 до 180 | Свыше 80 до 130 | От 40 до 80 |
| Количество посетителей в год, тыс. человек | Свыше 300 | Свыше 150 до 300 | Свыше 80 до 150 | От 20 до 80 |

1. Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере образования

общеобразовательные учреждения (начального общего, основного   
общего, среднего общего образования):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов) | | | |
| I | II | III | IV |
| * 1. Общеобразовательные учреждения (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования) | | | | |
| Количество баллов | свыше  500 | от 351  до 500 | от 201  до 350 | до 200 |
| * 1. Дошкольные образовательные учреждения | | | | |
| Количество баллов | свыше  350 | от 251  до 350 | от 151  до 250 | до 150 |
| * 1. Образовательные учреждения дополнительного образования | | | | |
| Количество баллов | свыше 500 | от 351до 500 | от 201 до 350 | до 200 |
| * 1. Иные учреждения, осуществляющие образовательный процесс | | | | |
| Количество баллов | свыше  350 | от 251  до 350 | от 151  до 250 | до 150 |

1. Учреждения в области ведения бухгалтерского учета:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов) | | | |
| I | II | III | IV |
| Объем деятельности учреждения, баллов | свыше  300 | от 251  до 300 | от 101  до 250 | до 100 |

1. Учреждения в области жилищно-коммунального хозяйства и жизнеобеспечения муниципальных учреждений:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов) | | | |
| I | II | III | IV |
| Объем деятельности учреждения, баллов | свыше  300 | от 251  до 300 | от 101  до 250 | до 100 |

1. В случае, когда начало деятельности учреждения не совпадает с началом предшествующего года, значения объемных показателей для определения группы по оплате труда руководителей пересчитываются пропорционально периоду деятельности учреждения.

Приложение № 3

к Положению об установлении

системы оплаты труда работников

муниципальных бюджетных и казенных

учреждений Березовского района

ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДОМСТВЕННОМ ПОДЧИНЕНИИ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ РАЙОНА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕГО ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОТДЕЛА ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ БЕРЕЗОВСКОГО РАЙОНА

1. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб учреждения:

численность работников учреждения;

количество обучающихся (воспитанников);

показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда.

3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, установленных [пунктом 7](consultantplus://offline/ref=B4AD5B292202A9B2EB73B8888C3FF11DB2F8168AF6A49BBD135D71531C234437AC1E398E71983B4E5CA7BCN3CBM) настоящего приложения.

4. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 января текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

по учреждениям дополнительного образования, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях учитывается их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 января на установленную предельную наполняемость групп.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

6. Учреждения дополнительного образования, находящиеся в ведомственном подчинении структурного подразделения администрации района, осуществляющего функции и полномочия учредителя в лице Муниципального отдела образования администрации Березовского района относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от показателей, установленных пунктом 7 настоящего приложения, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

7. Показатели для отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Количество обучающихся в учреждениях | за каждого  обучающегося | 0,3 |
| 2. | Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования: |  |  |
| в многопрофильных | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,3 |
| в однопрофильных: клубах (центрах, станциях) юных туристов, натуралистов; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 3. | Количество лицензированных образовательных программ | за каждую программу | 0,5 |
| 4. | Количество воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | из расчета за каждого | 0,5 |
| 5. | Количество работников в учреждении | дополнительно за каждого работника, имеющего: |  |
| первую квалификационную категорию | 0,5 |
| высшую квалификационную категорию | 1 |
| ученую степень | 1,5 |
| 6. | Наличие филиалов учреждения с количеством обучающихся (воспитанников), слушателей | за каждое указанное структурное подразделение |  |
| до 100 человек | 20 |
| от 100 до 200 человек | 30 |
| свыше 200 человек | 50 |
| 7. | Наличие в учреждениях дополнительного образования спортивной направленности: | за каждую группу дополнительно | 5 |
| спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки | за каждого обучающегося дополнительно | 0,5 |
| учебно-тренировочных групп, групп спортивного совершенствования | за каждого обучающего дополнительно | 2,5 |
| групп высшего спортивного мастерства | за каждого обучающего (воспитанника) дополнительно | 4,5 |
| 8. | Наличие оснащенных производственным и учебно-лабораторным оборудованием и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов | за каждый класс | 15 |
| 9. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений | за каждый вид | 15 |
| 10. | Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой, изолятора, кабинета психолога, логопеда | за каждый вид | 15 |
| 11. | Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе учреждения | за каждую единицу | 3, но не более 30 |
| 12. | Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха) | находящихся на балансе учреждения | 30 |
| при наличии договорных отношений | 15 |
| 13. | Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, теплиц, специализированных учебных мастерских, цехов | за каждый вид | 50 |
| 14. | Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений | за каждый вид | 10 |
| 15. | Наличие обучающихся (воспитанников) в учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 16. | Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (кроме образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (классов, групп) | за каждого обучающегося (воспитанника) | 1 |
| 17. | Наличие в учебных заведениях библиотеки с читальным залом | на 15 мест (не менее) | 15 |
| 18. | Количество разработанных методических пособий за календарный год | за каждое методическое пособие | 10 |
| 19. | Организация произведенного обучения (практики) обучающихся в организациях отрасли | за каждые 5 договоров | 5 |

Приложение № 4

к Положению об установлении

системы оплаты труда работников

муниципальных бюджетных и казенных

учреждений Березовского района

ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДОМСТВЕННОМ ПОДЧИНЕНИИ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ РАЙОНА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕГО ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОТДЕЛА КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ БЕРЕЗОВСКОГО РАЙОНА

Показатели для отнесения образовательных учреждений дополнительного образования к группам по оплате труда руководителей учреждений

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1 | Количество обучающихся | за каждого учащегося | 0,5 |
| 2 | Многопрофильность учреждения: |  |  |
| - по отделениям | за каждое отделение | 10 |
| - по специализациям | за каждую специализацию | 5 |
| 3 | Наличие творческих коллективов, действующих не менее 2 лет | за каждый коллектив | 5 |
| 4 | Количество выпускников, поступивших в профильные средние специальные и высшие учебные заведения | за каждого поступившего | 5 |
| 5 | Количество работников в учреждении с учетом совместителей | за каждого работника | 1 |
| дополнительно за каждого работника, имеющего: |
| - первую квалификационную категорию | 0,5 |
| - высшую квалификационную категорию | 1 |
| 6 | Участие в конкурсах, фестивалях, выставках: | за каждого обучающегося (творческий коллектив) |  |
| в школьных и районных мероприятиях | за участие | 1 |
| за 1-е место | 6 |
| за 2-е место | 5 |
| за 3-е место | 4 |
| в краевых мероприятиях | за участие | 5 |
| за 1-е место | 20 |
| за 2-е место | 15 |
| за 3-е место | 10 |
| в российских и международных мероприятиях | за участие | 15 |
| за 1-е место | 30 |
| за 2-е место | 25 |
| за 3-е место | 20 |
| 7 | Наличие оборудованных специализированных классов, кабинетов и мастерских, библиотеки, хранилищ музыкальных инструментов, натюрмортного и методического фонда, выставочного, концертного залов | за каждый класс, кабинет, мастерскую, хранилище, зал | 10 |
| 8 | Наличие музыкальных инструментов: | за каждую единицу | 0,5 |
| струнные |
| кнопочные и духовые | 1 |
| клавишные | 2 |
| концертные:  клавишные | 4 |
| остальные | 3 |

Приложение № 5

к Положению об установлении

системы оплаты труда работников

муниципальных бюджетных и казенных

учреждений Березовского района

Показатели для отнесения учреждений, подведомственным органам местного самоуправления по обслуживанию муниципальных учреждений Березовского района и органов местного самоуправления Березовского района к группе по оплате труда руководителей учреждений:

1. Учреждения подведомственные органам местного самоуправления Березовского района в области ведения бухгалтерского учета

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Количество работников в учреждении | Из расчета за каждого  работника | 1,0 |
| 2. | Количество обслуживаемых учреждений | за каждое учреждение | 6,0 |
| 3. | Количество работников в обслуживаемых учреждениях | из расчета за каждого работника | 0,1 |
| 4. | Количество специализированных программ, систем электронного взаимодействия, задействованных в работе учреждения | За каждую программу | 10,0 |

* 1. В случае, когда начало деятельности учреждения не совпадает с началом предшествующего года, значения объемных показателей для определения группы по оплате труда руководителей пересчитываются пропорционально периоду деятельности учреждения.

Приложение № 6

к Положению об установлении

системы оплаты труда работников

муниципальных бюджетных и казенных

учреждений Березовского района

Показатели для отнесения учреждений, подведомственным органам местного самоуправления в области жилищно-коммунального хозяйства и обеспечения жизнедеятельности муниципальных учреждений Березовского района к группе по оплате труда руководителей учреждений:

1. Учреждения подведомственные органам местного самоуправления Березовского района в области жилищно-коммунального хозяйства и обеспечения жизнедеятельности муниципальных учреждений

*(МКУ служба «Заказчика» по управлению жилищно-коммунальным хозяйством и жилищной политики Березовского района*)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Количество работников в учреждении, чел. | из расчета за каждого  работника | 1,0 |
| 2. | Площадь многоквартирного жилого фонда, кв.м. | из расчета на 1 тыс. кв.м. | 0,1 |
| 3. | Количество действующих организаций коммунального комплекса, ед. | из расчета на 1 организацию | 10,0 |
| 4. | Количество обращений граждан, ед. | из расчета за 100 обращений | 10,0 |

* 1. В случае, когда начало деятельности учреждения не совпадает с началом предшествующего года, значения объемных показателей для определения группы по оплате труда руководителей пересчитываются пропорционально периоду деятельности учреждения.

Приложение № 7

к Положению об установлении

системы оплаты труда работников

муниципальных бюджетных и казенных

учреждений Березовского района

Показатели для отнесения учреждений, подведомственным органам местного самоуправления в области жилищно-коммунального хозяйства и обеспечения жизнедеятельности муниципальных учреждений Березовского района к группе по оплате труда руководителей учреждений:

1. Учреждения подведомственные органам местного самоуправления Березовского района в области жилищно-коммунального хозяйства и обеспечения жизнедеятельности муниципальных учреждений

*(МКУ служба «Заказчика» по управлению жилищно-коммунальным хозяйством и жилищной политики Березовского района*)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Количество работников в учреждении, чел. | из расчета за каждого  работника | 1,0 |
| 2. | Площадь многоквартирного жилого фонда, кв.м. | из расчета на 1 тыс. кв.м. | 0,1 |
| 3. | Количество действующих организаций коммунального комплекса, ед. | из расчета на 1 организацию | 10,0 |
| 4. | Количество обращений граждан, ед. | из расчета за 100 обращений | 10,0 |

* 1. В случае, когда начало деятельности учреждения не совпадает с началом предшествующего года, значения объемных показателей для определения группы по оплате труда руководителей пересчитываются пропорционально периоду деятельности учреждения.

Приложение № 8

к Положению об установлении

системы оплаты труда работников

муниципальных бюджетных и казенных

учреждений Березовского района

Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Учреждения | Предельное количество должностных окладов  руководителя учреждения, подлежащих централизации, в год |
| 1. | Учреждения, находящиеся в ведомственном подчинении структурного подразделения администрации района, осуществляющего функции и полномочия учредителя в лице Муниципального отдела культуры администрации Березовского района | до 24,9 |
| 2. | Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики, находящиеся в ведомственном подчинении структурного подразделения администрации района, осуществляющего функции и полномочия учредителя в лице Муниципального отдела культуры администрации Березовского района | до 26,1 |
| 3. | Учреждения, находящиеся в ведомственном подчинении структурного подразделения администрации района, осуществляющего функции и полномочия учредителя в лице Муниципального отдела образования администрации Березовского района | до 46,9 |
| 4. | Учреждения в области ведения бухгалтерского учета | до 30,9 |
| 5. | Учреждения в области жилищно-коммунального хозяйства и жизнеобеспечения муниципальных учреждений: |  |
| 5.1. | МКУ служба «Заказчика» по управлению жилищно-коммунальным хозяйством и жилищной политики Березовского района | до 30,9 |
| 5.2. | МКУ «По транспортному, техническому и хозяйственному обслуживанию муниципальных учреждений» | до 49,2 |