АДМИНИСТРАЦИЯ

БЕРЕЗОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

пгт. Березовка

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| «\_22\_» \_\_\_11\_\_\_\_ 2024 |  | № \_1672\_ |

**О внесении изменений в постановление администрации Березовского муниципального района от 25.12.2023 № 1873 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников учреждений, подведомственных органам местного самоуправления Берёзовского района в области жилищно-коммунального хозяйства и обеспечения жизнедеятельности муниципальных учреждений»**

В целях установления системы оплаты труда для работников учреждений, подведомственных органам местного самоуправления Березовского района в области жилищно-коммунального хозяйства и обеспечения жизнедеятельности муниципальных учреждений, в соответствии с Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений», Решением Березовского районного Совета депутатов от 25.09.2019 № 48-331Р «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Березовского района», руководствуясь ст. ст. 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом Березовского района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Березовского муниципального района от 25.12.2023 № 1873 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников учреждений, подведомственных органам местного самоуправления Березовского района в области жилищно-коммунального хозяйства и обеспечения жизнедеятельности муниципальных учреждений»следующие изменения:

1.1. раздел III «Выплаты компенсационного характера (виды, размер и условия)» приложения № 1 к вышеуказанному постановлению Положение о системе оплаты труда работников учреждений, подведомственных органам местного самоуправления Березовского района в области жилищно-коммунального хозяйства и обеспечения жизнедеятельности муниципальных учреждений изложить в следующей редакции:

«III. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА (ВИДЫ, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ)

* 1. К выплатам компенсационного характера относятся:
* выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
* выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
	1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.
	2. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.
	3. Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам администрации на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.
	4. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации производится на основании статьи 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.6. Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится на основании статьи 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7. Сверхурочная работа оплачивается на основании статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.8. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.9. К другим видам компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), относятся:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п. | Виды компенсационных выплат | Предельный размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| 1. | Водителям легковых автомобилей, водителям автобуса за ненормированный рабочий день  | 25 |
| 2. | Уборщикам служебных помещений за совмещение профессий | 100 |

3.10. В состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающего минимального размера оплаты труда не включаются повышенная оплата сверхурочной работы, при совмещении профессий (должностей), при увеличении объема работ (исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы), работы в выходные и нерабочие праздничные дни, работу в ночное время.

2. Признать утратившим силу постановление администрации Березовского муниципального района от 13.02.2024 № 215 «О внесении изменений в постановление администрации Березовского муниципального района от 25.12.2023 № 1873 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников учреждений, подведомственных органам местного самоуправления Берёзовского района в области жилищно-коммунального хозяйства и обеспечения жизнедеятельности муниципальных учреждений».

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы района по общественно-политической работе Фадееву С.И.

4. Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем официального опубликования в районной газете «Пригород» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2024 года.

#### Глава Березовского района Е.В. Мамедова