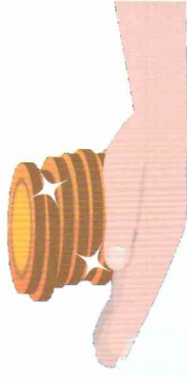


Какие выплаты предусмотрены для работников, пострадавших при несчастном случае на производстве?



- пособие по временной нетрудоспособности;
- единовременная страховая выплата;
- ежемесячная страховая выплата;
- оплата дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией.

Ссылки на законодательство:

ч. 2 ст. 7, ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации
ст. 2, 184, 214-216.3 227-231 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ
Федеральный закон от 24.07.1998 №125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10.03.2011 №2 "О применении судами законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

Постановление Правительства РФ от 15.05.2006 №286 "Об утверждении Положения об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

Приказ Минтруда России от 20.04.2022 №223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве"



Что обязан работодатель?

Как определить какова травма?



ОТВЕТЫ на самые важные вопросы о производственных травмах

К какому закону обратиться?

Какие выплаты можно получить?



Признаки производственной травмы:

Травма квалифицируется как производственная, если случай, из-за которого она произошла, признан несчастным случаем на производстве. При этом травмой может быть, например, ожог, поражение электрическим током и даже укусы животных, в том числе насекомого и паукообразного. При этом, стоит учитывать, что такая травма должна соответствовать определенным признакам:

- 1) ее получил работник или иное лицо, участвующее в производственной деятельности (например, студент-практикант), и при этом он застрахован в системе обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
- 2) травма получена при исполнении трудовых обязанностей, выполнении какой-либо работы по поручению работодателя, совершении иных правомерных действий в интересах работодателя или обусловленных трудовыми отношениями;
- 3) травма получена на территории организации, где осуществляется трудовая деятельность, либо в месте, где работник (иное лицо) исполняет свои обязанности. Событие может быть признано травмой, если произошло в том числе во время поездки на работу или обратно на служебном, личном транспорте (если он используется в служебных целях), а также при следовании в командировку;



- 4) травма получена в рабочее время, в том числе во время установленных перерывов, согласованной сверхурочной работы или работы в выходной или нерабочий праздничный день;

- 5) травма повлекла для работника временную или стойкую утрату трудоспособности или смерть.

Обязанности работодателя при несчастных случаях:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);

- при групповом несчастном случае (два человека и более), тягелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель в течение суток обязан направить извещение по установленной форме:

1. в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту происшедшего несчастного случая;

2. в прокуратуру по месту происшедшего несчастного случая;

3. в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий полномочия по реализации государственной политики в области охраны труда на территории субъекта Российской Федерации, и в орган местного самоуправления по месту происшедшего несчастного случая;

- принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования.

