Приложение 1

к Постановлению

администрации района

от «\_14\_» \_11\_ 2019 г. № \_1706

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о межведомственной комиссии**

**по легализации «теневой» заработной платы**

1.Общие положения

1.1. Межведомственная комиссия по легализации «теневой» заработной платы (далее - Комиссия) является совещательно - консультативным органом при главе района.

1.2. Комиссия создана для осуществления функций по взаимодействию структурных подразделений администрации района с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, общественными объединениями, органами местного самоуправления и предприятиями в целях легализации «теневой» заработной платы, обеспечения соблюдения трудовых прав работников и выполнения работодателями государственных гарантий по оплате труда, в пределах своей компетенции.

1.3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными правовыми актами Красноярского края, Уставом Березовского района, настоящим Положением.

2. Задачи и функции Комиссии

2.1. Основными задачами Комиссии являются:

внесение предложений по ликвидации задолженности по выплате заработной платы работникам;

выработка и принятие совместных мер по недопущению работодателями нарушений трудового законодательства, законодательства об обязательном социальном, пенсионном страховании при оформлении и реализации трудовых отношений, в том числе оплате труда работников;

проведение разъяснительной работы с работодателями по поводу необходимости установления ими заработной платы работникам не ниже величины минимального размера оплаты труда.

2.2. Для решения задач, указанных в пункте 2.1. настоящего Положения, Комиссия осуществляет следующие функции:

исследует, проводит анализ и обобщает информацию по вопросам задержки выплаты заработной платы в организациях, расположенных на территории Березовского района, в пределах своей компетенции;

заслушивает руководителей организаций, допустивших задолженность по выплате заработной платы;

направляет в соответствующие органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства информацию о выявленных нарушениях трудового законодательства;

разрабатывает предложения по совершенствованию нормативных правовых актов в области оплаты труда;

рассматривает доклады и информацию по вопросам уровня заработной платы в организациях Березовского района и вырабатывает рекомендации по снижению межотраслевой дифференциации в оплате труда;

организует рабочие встречи с руководителями предприятий всех форм собственности по вопросу соблюдения трудового законодательства;

информирует граждан района о результатах работы по вопросу легализации «теневой» заработной платы.

2.3. Комиссия в целях выполнения возложенных на нее задач имеет право:

- заслушивать на своих заседаниях работодателей по вопросам, относящимся к компетенции комиссии;

- привлекать для участия в работе комиссии с правом совещательного голоса экспертов и консультантов из числа представителей органов государственной власти и других специалистов, не входящих в состав комиссии;

- проводить информационно-разъяснительную работу в отношении населения с целью формирования негативного отношения к выплате «теневой» заработной платы и в отношении работодателей, находящихся на территории Березовского района, о необходимости соблюдения трудового, бюджетного и налогового законодательства, о наступающей административной ответственности за несоблюдение указанного законодательства;

- принимать решения, имеющие рекомендательный характер, по вопросам, относящимся к компетенции комиссии;

3. Порядок работы Комиссии

3.1. Организует работу комиссии и ведет ее заседания председатель Комиссии (в его отсутствие- заместитель председателя).

3.2.Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комиссии и утверждается председателем комиссии.

3.3. Заседания Комиссии проводятся один раз в месяц. Повестку заседания утверждает председатель Комиссии, в его отсутствие - заместитель.

3.4. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют более половины ее членов.

Члены Комиссии, в случае командировки, болезни или других непреодолимых обстоятельств, вправе временно делегировать свои полномочия другим лицам из числа работников представляемого в комиссии органа с учетом полного владения ими ситуации по обсуждаемым вопросам в пределах своей компетенции.

3.5. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии путем открытого голосования.

3.6. Результаты рассмотрения вопросов на заседаниях Комиссии оформляются протоколом. Протокол заседания Комиссии подписывает председательствующий на заседании Комиссии.

3.7. Организационную работу Комиссии осуществляет секретарь.